

ESGデータ集
ESG Data Book

最終更新日：2023年7月13日
Last Updated: July 13, 2023

サステナビリティ基本方針
Basic Sustainability Policy

日本語
English

<https://emsystems.co.jp/sustainability/index.html>
<https://emsystems.co.jp/english/sustainability/index.html>

環境 (Environment)

環境についての基本方針
Basic Environmental Policy

日本語
English

<https://emsystems.co.jp/sustainability/environment.html>
<https://emsystems.co.jp/english/sustainability/environment.html>

| 温室効果ガス排出量 Greenhouse Gas Emissions | | 対象範囲 Range | 単位 Unit | 2020年 Year 2020 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2022年12月期 FY2022.12 | |
|---|--|---|---|--------------------|------------------------|------------------------|-----------|
| エネルギー消費 (電力量) Energy consumption (electricity) | | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | kwh | 1,255,344 | 1,140,306 | 1,149,924 | |
| 直接的温室効果ガス排出量 (Scope1) Direct greenhouse gas emissions (Scope1) | | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 614.52 | 623.93 | 660.69 | |
| 間接的温室効果ガス排出量 (Scope2) Indirect greenhouse gas emissions (Scope2) | | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 618.03 | 549.62 | 532.47 | |
| 間接的温室効果ガス排出量 (Scope3) Indirect greenhouse gas emissions (Scope3) | | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 22,100.51 | 24,299.04 | 26,654.19 | |
| カテゴリ(1) Category1 | 購入した製品・サービス Products and services purchased | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 12,272.37 | 13,168.72 | 13,922.54 | |
| カテゴリ(2) Category2 | 資本財 capital goods | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 672.83 | 173.46 | 102.41 | |
| 間接的温室効果 ガス排出量 (Scope3) Indirect greenhouse gas emissions | カテゴリ(6) Category6 | 出張 business trip | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 260.74 | 364.79 | 371.44 |
| | カテゴリ(7) Category7 | 雇用者の通勤 Employer commuting | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 79.66 | 62.95 | 132.86 |
| | カテゴリ(11) Category11 | 販売した製品の使用 Use of products sold | EMシステムズおよび連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | t-CO2 | 8,814.91 | 10,529.12 | 12,124.94 |

※各Scope毎の算出方法およびScope3の記載のないカテゴリについては上記記載のホームページをご確認ください。

2020年については、2020年12月期が決算期変更に伴う2020年4月～12月の9か月決算となるため、温室効果ガス排出量の算出については1月～12月の12か月間で算出を実施しております。

*Please refer to the website for the calculation method for each Scope and for categories not listed in Scope 3.

For 2020, GHG emissions are calculated for the 12-month period from January to December because the fiscal year ending December 2020 will be a nine-month period from April to December 2020 due to a change in the accounting period.

社会 (Social)

| | | |
|--|---------|---|
| 人権基本方針・ダイバーシティ方針 人的資本投資に関する基本方針および人材育成方針 | 日本語 | https://emsystems.co.jp/sustainability/social.html |
| Human Rights Policy and Diversity Policy Basic Policy on Human Capital Investment and Human Resources | English | https://emsystems.co.jp/english/sustainability/social.html |

| 指標 Indicators | 対象範囲 Range | 単位 Unit | 2020年3月期 FY2020.03 | 2020年12月期 FY2020.12 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2022年12月期 FY2022.12 | |
|---|---|--|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------|
| 連結従業員数 Consolidated Employees | EMシステムズ および連結子会社 EM Systems and consolidated subsidiaries | 正社員 Number of full-time employees | 人 Persons | 575 | 557 | 558 | 592 |
| | | 平均臨時雇用者数 Average number of temporary employees | | 121 | 119 | 107 | 131 |
| 従業員数(正社員数) Number of employees (full-time employees) | | 人 Persons | 397 | 396 | 399 | 414 | |
| 平均勤続年数 Average years of service | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 男性 Male | 年 Years | 12.6 | 12.7 | 13.1 | 13.2 |
| | | 女性 Female | | 10.8 | 12 | 11 | 10.8 |
| 新卒採用者数 Number of new graduates hired | | 男性 Male | 人 Persons | 5 | 2 | 3 | 6 |
| | | 女性 Female | | 2 | 7 | 1 | 10 |
| キャリア採用者数 Number of career hires | | 男性 Male | 人 Persons | 3 | 0 | 9 | 10 |
| | | 女性 Female | | 7 | 3 | 13 | 7 |
| 社員構成比 Ratio of employees | | 男性 Male | % | 60 | 58 | 58 | 57 |
| | | 女性 Female | | 40 | 42 | 42 | 43 |
| 管理職における男女構成比 Ratio of male to female employees in management positions | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 男性 Male | % | 80 | 80 | 76 | 76 |
| | | 女性 Female | | 20 | 20 | 24 | 24 |
| 離職者数 Number of employees who have left the company | | 男性 Male | 人 Persons | 16 | 16 | 14 | 7 |
| | | 女性 Female | | 17 | 12 | 10 | 7 |
| 離職率 Percent of employees who have left the company | | 正社員 Number of full-time employees | % | 8.3% | 7.1% | 6.1% | 3.5% |
| 障がい者雇用率 Percentage of employees with disabilities | | | % | 1.16 | 1.41 | 1.44 | 1.49 |
| 育児休業取得人数 Number of employees taking childcare leave | | 男性 Male | 人 Persons | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | 女性 Female | | 10 | 8 | 9 | 12 |
| 育児休業後の復職率 Percentage of employees returning to work after childcare leave | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 男性 Male | % | - | - | - | 0 |
| | | 女性 Female | | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 短時間勤務制度利用人数 Number of employees using shortened working hour system | | 人 Persons | 27 | 29 | 27 | 37 | |
| 介護休業取得人数 Number of employees taking nursing care leave | | 人 Persons | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| 年次有給休暇取得率 Percentage of employees taking annual paid leave | | | % | 72.5 | 61.8 | 69.7 | 65.8 |

| | | |
|---|-----|---|
| 人材育成サイト Human Resource Development Website | 日本語 | https://emsystems.co.jp/sustainability/career-design.html |
|---|-----|---|

| 指標 Indicators | 対象範囲 Range | 単位 Unit | 2020年3月期 FY2020.03 | 2020年12月期 FY2020.12 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2022年12月期 FY2022.12 |
|---|---------------------------------|-------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 社員一人当たり年間平均研修時間 Average annual training hours per employee | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 時間 Hours | - | - | - | 46 |
| 社員一人当たり年間平均研修費用 Average annual training cost per employee | | 円 Yen | - | - | - | 88,862 |

ガバナンス (Governance)

コーポレートガバナンスサイト
Corporate Governance Site

日本語
English

<https://emsystems.co.jp/sustainability/governance.html>
<https://emsystems.co.jp/english/sustainability/governance.html>

| 指標 Indicators | 対象範囲 Range | 単位 Unit | 2020年3月期 FY2020.03 | 2020年12月期 FY2020.12 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2022年12月期 FY2022.12 |
|---|------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 取締役数 Number of directors | | 合計 Total | 10 | 9 | 9 | 10 |
| 役員のうち女性の比率 Percentage of female board members | | % | 10 | 22.2 | 11.1 | 30 |
| 取締役数(社内) Number of directors (internal) | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 男性 Male | 6 | 5 | 5 | 5 |
| | | 女性 Female | 0 | 1 | 1 | 1 |
| | | 合計 Total | 6 | 6 | 6 | 6 |
| | | 人 Persons | | | | |
| うち監査等委員数(社内) Number of Audit & Supervisory Committee Members (internal) | | 男性 Male | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | | 女性 Female | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 男性 Male | 2 | 2 | 3 | 2 |
| | | 女性 Female | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 取締役数(独立社外) Number of Directors (Independent and Outside) | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 合計 Total | 3 | 3 | 3 | 4 |
| | | 人 Persons | | | | |
| | | 男性 Male | 1 | 2 | 2 | 1 |
| | | 女性 Female | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 取締役の年齢 Age of Directors | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 平均年齢 average age | 62.6 | 60.5 | 62 | 59 |
| | | 年齢 Age | | | | |
| | | 最年少 youngest | 45 | 46 | 47 | 46 |
| 取締役会出席率 Board Meeting Attendance Rate | | 平均出席率 Average attendance | 99 | 98 | 98 | 100 |
| | | % | | | | |
| | | 出席率最低 Minimal attendance | 86 | 78 | 87 | 100 |
| 監査等委員の年齢 Age of Audit Committee Members | | 平均年齢 average age | 59.3 | 68 | 69 | 59 |
| | | 年齢 Age | | | | |
| | | 最年少 youngest | 53 | 63 | 64 | 46 |
| 監査等委員会出席率 Attendance rate of supervisory and other committees | EMシステムズ EM Systems Co., Ltd. | 平均出席率 Average attendance | 100 | 96 | 93 | 100 |
| | | % | | | | |
| | | 出席率最低 Minimal attendance | 100 | 75 | 86 | 100 |
| 執行役員数 Number of Executive Officers | | 男性 Male | 11 | 10 | 7 | 6 |
| | | 女性 Female | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | 人 Persons | | | | |

※取締役数および役員の数値は、各期の終了時点での数を掲載しております。株主総会で選出された後の最新の人数および役員構成については、ホームページをご確認ください。

*The numbers of directors and officers are as of the end of each fiscal year. Please check our website for the latest number and composition of directors after their election at the General Meeting of Shareholders.

関連する外部評価および取得資格 (Evaluation and Certification)

| 情報セキュリティ Information Security | 2020年3月期 FY2020.03 | 2020年12月期 FY2020.12 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2021年12月期 FY2021.12 | 2022年12月期 FY2022.13 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| ISMS認証 (JIS Q 27001:2014(ISO/IEC 27001:2013)) ISMS Certification | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition |
| 個人情報保護マネジメントシステム (JIS Q 15001:2017) Personal Information Protection Management System | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition | 取得 Recognized Acquisition |

マテリアリティ（重要課題）および長期目標進捗

マテリアリティ（重要課題）および特定プロセス

<https://emsystems.co.jp/sustainability/index.html>

マテリアリティ 取組み概要

1.「ありがとう」をつなぐインフラ基盤の構築

- ・安定したインフラとしてのシステム開発
- ・継続したシステム提供を可能とするための人材育成
- ・品質を担保する組織づくり

| 長期目標 | 達成年度 | 進捗状況 | 備考 |
|---|------|-------|---|
| 1.医療情報連携(EHR サービス)の利用件数6,000 施設 | 2030 | 11.2% | |
| 2.専門性を高めるための職種別スキルアップ研修受講率 2021 年比 100%向上 | 2030 | 達成 | e-Learningシステムの導入により早期達成のため、指標を見直します。 【新規目標】専門性を高めるための人的投資 研修受講費用/人、平均研修実施時間（時間/人）の維持（2022年比）※1 |
| 3.品質管理機能の実効性の継続的な評価と向上 | 2030 | 継続実施 | |

※1 現時点での研修受講費用/人、平均研修実施時間（時間/人）はESGデータ集【社会】欄をご確認ください。

マテリアリティ 取組み概要

2.「ありがとう」をつなぐ信頼関係の構築

- ・高度なセキュリティ対応
- ・コーポレート・ガバナンスの強化
- ・ウェルビーイングの実現

| 長期目標 | 達成年度 | 進捗状況 | 備考 |
|---|------|-----------|--|
| 1.男性育休の取得向上 育休取得率30% | 2030 | 25% | |
| 2.女性管理職の比率向上 女性管理職比率30%※2 | 2030 | 25.5% | |
| 3.BCP 訓練の実施(年に1回) | 2030 | 継続実施 | |
| 4.不祥事・重大法令違反ゼロ件(継続) | 2030 | 0件 | |
| 5.セキュリティインシデントの重大事故ゼロ件(継続) | 2030 | 0件 | |
| 6.コンプライアンス教育の e-Learning 受講率100%/年 | 2030 | 93.7% | |
| 7.従業員エンゲージメント調査結果 2021 年比 1.0pt 以上の数値改善 | 2030 | 0.21pt 改善 | 従業員エンゲージメント調査の手法変更により、指標を見直します。 【新規目標】従業員エンゲージメント スコアレーティング A相当 |
| 8.健康経営優良法人の認定(継続認定) | 2030 | 認定 | |

※2 EMシステムズグループ全体（連結子会社含む7社）の比率

マテリアリティ（重要課題）および長期目標進捗

マテリアリティ（重要課題）および特定プロセス

<https://emsystems.co.jp/sustainability/index.html>

マテリアリティ 取組み概要

3. 「ありがとう」をつなぐ環境への取り組み

- ・環境負荷の低減に配慮した製品開発
- ・クリーンエネルギーの活用
- ・環境負荷・気候変動に対応するリスク管理

| 長期目標 | 達成年度 | 進捗状況 | 備考 |
|---|------|------|---|
| 1. 当社の電気使用量と温室効果ガス排出量 2020年比50%削減 | 2030 | 継続実施 | |
| 2. 当社製品・サービスによるDX効果による温室効果ガス 排出量2021年比 40%削減 | 2030 | 継続実施 | |
| 3. 電子契約実施件数(年間) 2020年比100%向上 | 2030 | 達成 | 電子契約実施の普及により早期達成のため、指標を見直します。 【新規目標】電子契約実施率 2025年までに80% 電子契約実施率 43% (2023年5月時点) |

マテリアリティ 取組み概要

4. 「ありがとう」でつなぐ価値共創

- ・チーム医療の実現に寄与するシステム開発
- ・更なる人々の健康と幸せの実現に寄与するサービスの提供
- ・政府の目指す、DX実現への寄与と推進可能な人財の育成

| 長期目標 | 達成年度 | 進捗状況 | 備考 |
|---|------|--------|--|
| 1. 医療キャッシュレスサービス：チョコキベの普及件数 10,000施設 | 2030 | 1221施設 | |
| 2. 地域医療介護情報連携ソリューションを通じた パートナー創出 5 件 | 2030 | 継続実施 | 継続して実施しますが、指標の定義をより明確にします。 地域医療介護情報連携ソリューションを通じたパートナー創出 - プレスリリース 5 件 |
| 3. 他業種や新たなパートナーシップ・協業の促進 10社 | 2030 | 継続実施 | 継続して実施しますが、指標の定義をより明確にします。 他業種や新たなパートナーシップ・協業の促進 10社 - 業務提携プレスリリースの数 |
| 4. 医療分野の先進的な学術研究への支援 | 2030 | 継続実施 | |